



תקנון אתיקה

מהדורה 2 | ספטמבר 2021

תוכן העניינים

1. דבר המנכ"ל
2. מטרות וטווח להחלה
3. הערכים והחזון שלנו
4. מרכיבי הקוד האתי והמחויבות שלנו:
 - 4.1. כלפי החברה וזכויות האדם
 - 4.2. כלפי ספקים ושותפים עסקיים
 - 4.3. כלפי מתחרים, רשויות ודיווחים
 - 4.4. כלפי הסביבה
 - 4.5. כלפי הקהילה
5. יישום הקוד האתי

1. דבר המנכ"ל

מאז שהוקמה חברת פלס-פיט (לשעבר פלסים אביזרים) בשנת 1998, אנשינו תמיד התנהלו כשלנגד עיניהם עומדים הנחות וערכים ברורים וסדורים: להיות למנהיגים בתחום שלנו, על ידי כך שישקיעו באנשים ויכבדו את הסביבה החברתית, הטבעית והתרבותית שלנו. מטרתנו, בתור ארגון אחראי ובר קיימא, היא להיות שקופים ככל שניתן לגבי הפעילויות העסקיות שלנו; לכוון עם לקוחותינו, ספקינו והמועסקים על ידינו, יחסים המבוססים על אמון, כמו גם עם מוסדות ציבור וגופים פרטיים ועם החברה ככלל.

אנו רואים חשיבות רבה בהקפדה על הטמעה ויישום בפועל של התשתית האתית המציגה את מחויבות החברה לפעילות אתית, ערכית ושקופה לצד היותה אבן הבניין העיקרית של אמון עם העובדים/ות, הלקוחות, ושותפינו העסקיים.

בשנת 2018 פרסמה פלס-פיט את הגרסה הראשונה של תקנון האתיקה שלה, ואפשרה את הפצתו בקרב עובדי החברה. במשך השנים האחרונות התחוללו שינויים בחברה ובתחיקה, אשר יחד עם הניסיון שרכשנו תוך שימוש במסמך הראשון, הביאו אותנו ליצור בשנת 2021 גרסה שנייה של 'תקנון האתיקה של פלס-פיט', התואם את החקיקה והרגולציה המקומית והעולמית כאחד. במסגרת זו נמנות בו התנהגויות האסורות על פי חוק, שאותן מעדכנים באופן סדיר.

בשנת 2021 הושלם מהלך בניית התשתית האתית אשר כלל הטמעה של קוד אתי מחודש, סדרת מסמכי מדיניות בנושאים מהותיים וכן, ריענון נהלי העבודה העיקריים. הריענון בוצע על בסיס בחינה מחודשת של הנושאים המהותיים, כחלק מתהליך של עבודה אסטרטגית רחבה שבוצעה והשינויים העיקריים שהתרחשו בסביבה העסקית, החברתית והסביבתית.

סט מסמכי המדיניות הנוכחיים של פלס-פיט מציגים את הצהרות העמדה והעקרונות של החברה במספר נושאי ליבה מהותיים, ובכללם: זכויות אדם, גיוון והכלה, קיימות סביבתית, בריאות ובטיחות עובדים, תרומה לקהילה, ומניעת שוחד ושחיתות.

אני מבקש בזאת מכל אנשי 'פלס-פיט' לגלות מחויבות איתנה כלפי תקנון האתיקה בגרסתו העדכנית ביותר, כפי שהפיגנו עד כה, דבר שסייע לנו להתקדם לעבר אמות המידה הגבוהות ביותר מבחינה מקצועית ומבחינת האחריות, בכל מעשינו מדי יום ביומו.

בכבוד רב,
קובי פרידריך,
מנכ"ל



אמונים אצלכם! אלק!

2. מטרות וטווח להחלה

הקוד האתי הוא הבסיס לאחריות התאגידית של חברת פלס-פיט. הקוד האתי של פלס-פיט מבטא את תרבות הארגון ומטרתו להבהיר ולמסד את נורמות ההתנהגות המבטאות את ערכי החברה ומדיניותה, ואינו רק מדריך לשם מראית עין, כי אם מסמך מחייב עבור כל עובדי החברה. מדובר במדריך שנועד לעורר את מודעותם של כל עובדי החברה לערכים ולעקרונות הכלליים שצריכים להיות נר לרגלינו, ללא הבדל במידת האחריות או בעמדה שבה נושא כל אחד מן האנשים, כדי להבטיח התנהגות אתית ואחראית. 'תקנון האתיקה' אינו בא להחליף ואינו מבטל את החקיקה הרלוונטית של אף מדינה, ולא של הקהילה הבינלאומית, בכל הנוגע לחוק האזרחי והפיליאי או לחוקי התעסוקה והסחר או לתקנות פנימיות של החברה או להסכמים משותפים רלוונטיים.

'תקנון האתיקה' שלנו חל על כל המועסקים בפלס-פיט, מהשכירים ועד למנהלים. כל עובד שמתחיל את תקופת העסקתו בחברה, יקבל עותק של התקנון ועליו לקרוא אותו ולהסכים למתווה ההתנהגות המפורט בו. כל העובדים חייבים להתאים את עצמם לתקנון ולקדם את הערכים האתיים המופיעים בו והמנהלים בכל תחום אחראים לוודא שהם אכן מיישמים אותו ופועלים על פיו. אנו בפלס-פיט מעודדים את עובדינו להיוועץ תמיד בממונים הישירים שלהם כדי לקדם את השימוש ב'תקנון האתיקה', בכל מצב שבו מתעורר אצלם הספק והם תוהים האם פעולות שלהם או של צד שלישי כלשהו עלולות לעמוד בסתירה לעקרונות האתיקה שמותווים על ידי פלס-פיט במסמך הנוכחי.

3. הערכים והחזון שלנו

66

"פלס-פיט" היא חברה שחושבת תמיד מחוץ לקופסא, אוהבת אתגרים, צנועה ונחושה, עם היסטוריה עמוקה וידע נרחב בתחום הפלסטיקה. אנחנו חברה ששמה לה למטרה להתחדש ולחדש, לשפר ולהתקדם כחלק בלתי נפרד מה-DNA שלה.

"פלס-פיט" עובדות ועובדים מעולים הנבחרים בקפידה ויוצרים חברה חדשנית, פורצת דרך, מחוברת ללקוחותיה ולעמיתיה, חברה שכיף לעבוד בה וכיף לעבוד עמה. אנחנו מאמינים בחדשנות כדרך חיים, ומאמינים שחיבור אמיתי ללקוחות שלנו ולשטח יוצרים מוצרים חדשניים, אמינים, מהירים ופשוטים להתקנה. כחלק מרכזי היסוד שלנו ומתוך הבנה עמוקה שכל לקוח הוא עולם שונה עם צרכים שונים, אנחנו מעניקים שירות אישי גמיש וזמין שנובע מתחושת שליחות.



אנחנו מייצרים את הדבר הבא שיתן לך שקט, ביטחון ופתרונות
פשוטים ומהירים שיעניקו לך זמן יקר

4. מרכיבי הקוד האתי והמחויבות שלנו

הערכים שלנו משתקפים בהתחייבויות שיש לפלס-פיט כלפי הקהילה בה אנו פועלים, ע"י קידום של חברה הוגנת יותר שחולקת יותר את נכסיה, תוך כדי קיום החקיקה הרלוונטית והקפדה על הכללים של התפתחות בת קיימא.

4.1 כלפי החברה וזכויות האדם- פרק עובדים: זכויות אדם ועובדים, סביבת עבודה, אפליה והטרדה, אוכלוסיית העובדים, נכסי החברה ומשאביה

4.1.1 זכויות עבודה יסודיות ואוניברסליות

אנו מכבדים, מקיימים ומקדמים זכויות עבודה יסודיות ואוניברסליות:

- איסור על עבודת ילדים: אנו תומכים בזכותם של ילדים לחוות ללא האחריות הכרוכה בעבודה. איננו מעסיקים ילדים בעסק שלנו, בהתאם לתקנות החלות במדינות שאנו פועלים בהן.
- איסור על עבודת כפייה: אנו תומכים בזכותם של בני האדם לבחור את מקום עבודתם בחופשיות. איננו מעורבים בעבודת כפייה או בעבודה תמורת חוב מכל סוג. איננו סובלים כל צורה של סחר או של ניצול בלתי חוקי של בני אדם.

4.1.2 בטיחות וגהות

- העובדים של פלס-פיט הינם המשאב החשוב ביותר של החברה. מערכת היחסים בין החברה לעובדים היא אבן יסוד להצלחה ולקיימות הארגון ובהתאם לכך אנו משקיעים את כל תשומת הלב והאנרגיה הנדרשים להגן עליהם ועל המבקרים באתרינו. זו הסיבה לכך שאנו שואפים להיות בחזית של מניעת תאונות וחותרים לאפס תאונות עבודה.
- אנו שואפים לספק סביבה בטוחה ובריאה עבור כל העובדים, הקבלנים, הספקים והמבקרים שלנו באמצעות זיהוי ותיקון יזום של תנאים ושל התנהגות בלתי בטוחים ואנו חוקרים באופן שיטתי תאונות ומקרים הקרובים לתאונות בטיחות, ונוקטים בפעולות כדי למנוע את הישנותן.
- אנו מקיימים ועדות בטיחות באופן שוטף בשיתוף עובדים ומנהלים ופועלים ליישום שוטף של המלצות לשיפור ותיקון לפי הצורך.
- אנו מחויבים לבצע זיהוי שיטתי של סיכונים ולנהל אותם עם הערכת סיכונים נאותה ופעולות למזעור סכנות. הדבר כולל תשומת לב לתחנות עבודה וסביבות משרדיות שהינן תואמות לתכנון והנחיות הנדסת אנוש והבטחת תאורה בטוחה ומנגנוני אוורור.
- עובדינו אחראים לשמירה על מקום עבודה בטוח, על מניעת תקריות בטיחות ואיכות סביבה, ועל ציות לחוקים ולכללי החברה. במקרה של תאונה, אירוע קרוב לתאונה או חשש בטיחותי, על העובדים להודיע להנהלה בלא דיחוי, כך שהנושא יטופל.
- עובדינו מודרכים לבצע עבודה רק אם הם בעלי יכולת, הכשרה, מצב בריאותי כשיר, ערניים ודרוכים מספיק כדי לבצע.
- אנו מצפים ממנהלינו לציית לנהלי בטיחות וגהות ולהנחיות רלוונטיות לעבודתם ולוודא שהצוותים שלהם ממלאים אחר נהלי והנחיות בטיחות וגהות.
- כחלק מתהליכי חניכת עובדים חדשים, אנו מספקים לעובדינו הדרכות ייעודיות כדי לסייע להם לבצע את תפקידיהם עם מודעות ומחשבה על בטיחות, על מנת להבטיח שהם והמבקרים במפעלנו בטוחים. הדרכות בטיחות כוללות את כל האספקטים של בטיחות בעבודה.
- עובדינו מודרכים לדווח מיידית להנהלה על כל תאונה, פציעה, מחלה, תנאים בלתי בטוחים או בלתי בריאים, שפיכת או שחרור חומרים לסביבה אשר התרחשו או כמעט התרחשו, כך שניתן יהיה לנקוט בצעדים לתיקון, למניעה או לשליטה בתנאים אלה באופן מידי.
- אנו מפקחים על הציות לכל החוקים הרלוונטיים בנושא בטיחות וגהות בעבודה, כמו גם לנהלים פנימיים בכל התחומים בהם אנו פועלים.

אנחנו חברה ששמה לה למטרה להתחדש ולחדש, לשפר ולהתקדם כחלק בלתי נפרד מה-DNA שלה. אנו מאמינים שחשוב לאהוב את מה שעושים ולעשות את מה שאוהבים ולכן שמנו לנו למטרה שלעובדינו יהיה כיף לעבוד אצלנו ושיהיה כיף לעבוד מולנו. העובדים המעולים שלנו נבחרים בקפידה ויוצרים חברה חדשנית, פורצת דרך, מחוברת ללקוחותיה ולעמיתיה.



הנהלת פלס-פיט מתחייבת:

- לפעול באיזון נאות בין פיתוח כלכלי לבין שמירת בטיחות העובדים והגנה על הסביבה.
- לקיים את הוראות הדין הנוגעות לשמירה על בטיחות ובריאות העובדים ולהשפעות הסביבתיות.
- לספק לעובדים סביבת עבודה בטוחה ולפעול בצורה פרו-אקטיבית לזיהוי ובקרה של סיכונים בעבודה ופגיעה בסביבה.
- להפיק לקחים מאירועי בטיחות ואירועים סביבתיים ולבצע פעולות מתקנות בראייה כלל מפעלית.
- למסור מידע ולהדריך את העובדים לגבי סיכונים בעבודה, הוראות הבטיחות, לקחים הנלמדים מאירועי בטיחות ולוודא שכלל המנהלים והעובדים פועלים על פיהם.
- לקבוע מטרות ויעדים בתחום הבטיחות ואיכות הסביבה ולבצע תכנית פעולה למימושם.
- לפעול לשיפור מתמיד של תנאי הבטיחות והבריאות ומזעור פגיעה סביבתית.
- הנהלת פלס-פיט רואה בכל אחד מהמנהלים והעובדים, אחראים לשמירה על בטיחותם ובריאותם האישית ולצמצום פגיעה סביבתית.

4.1.3 שוויון הזדמנויות בעבודה

לחברה מחויבות איתנה למתן הזדמנות שווה בכל היבטי התעסוקה וכן איסור מוחלט של כל אפליה או הטרדה מכל סוג שהוא. כל החלטות החברה ופעולותיה הינן ענייניות ואינן לוקחות בחשבון מאפיינים אסורים כגון מגדר, גיל וכדומה. החברה אוסרת על אפליה בתהליכי הבחירה, ההכשרה והקידום במקום העבודה ומבססת את החלטות הקשורות להיבטי העסקה על הצרכים העסקיים של החברה, כישורי תפקיד, יכולות ותחום ההתמחות של העובדים.

הכלה וגיוון

אנו בפלס-פיט שמים דגש מרכזי על קידום נשים לצד יצירת תרבות של הכלה על כל גווניה ועידוד העסקה מגוונת שמייצגת את מארג הקהילה שבה אנחנו פועלים. יחד עם הבנת חשיבות הנושא ועם המאמצים הנוכחיים, אנו מבינים שיש לפנינו עוד דרך ארוכה במסע לקידום גיוון והכלה. אנו נמשיך לקדם ולתמוך בתהליכים והשינויים המתרחשים ונאתגר את עצמנו בנושאים אלה. נדבך מרכזי של פעילות פלס-פיט באסטרטגיית הגיוון והכלה בחברה וכן בפעילותה הרצופה הוא השוויון המגדרי. ההתקדמות העקבית בתחום השוויון המגדרי בפלס-פיט מומחשת בשיפור המתמשך במדדי המעקב הרלוונטיים: נכון ל- 31.12.2021, אחוז הנשים המועסקות בחברה מסך כלל העובדים בחברה עומד על 51%.

קידום הזדמנויות לעובדים מהחברה הערבית בישראל

מאז הקמתה, העסיקה פלס-פיט עובדים/ות מהחברה הערבית. בשנים האחרונות אנו פועלים ביתר שאת ליצירת הכלה נרחבת יותר של העובדים/ות הערבים/ות הישראלים/ות בארגון שלנו כמו גם לקידום השוויון החברתי בישראל ולסייע לקרב בין האוכלוסיות השונות.

החברה הערבית מהווה כ- 21% מאוכלוסיית מדינת ישראל, והגברת שילובה בכוח העבודה קריטי לצמיחת וחיזוק הכלכלה הישראלית ולחיזוק יחסי האמון בין כלל אזרחי המדינה. מתוך כך ומהבנת הערך לעסק ולחברה, פלס-פיט פועלת ליצירת הכלה נרחבת יותר של עובדים/ות מהחברה הערבית בארגון. נכון ל- 31.12.2021 העובדים/ות מהחברה הערבית מהווים כ-66% מכלל עובדי/ות החברה.

רגולציה, העסקה הוגנת ומניעת הטרדה

- שעות עבודה סבירות: אנו מצייתים לתקנות שעות העבודה במדינת ישראל ומכבדים את ההגבלות החלות על שעות נוספות ושעות עבודה חריגות, לרבות סופי שבוע וחגים לאומיים או דתיים. איננו מאלצים עובדים לעבוד שעות נוספות.
- תגמול הוגן: אנו תומכים בזכותם של אנשים לתגמול הוגן בעבור עבודתם. אנו מקיימים את כל התקנות העוסקות בשכר ובהטבות בישראל. במידת האפשר, אנו מעניקים שכר והטבות העולים על דרישות המינימום בחוק, בייחוד לעובדים בתפקידים בתחתית סולם השכר, כדי שיוכלו לפרנס את עצמם ואת משפחותיהם בכבוד.
- עובדי החברה הממונים על עובדים אחרים, לא ינצלו מעמדם לרעה כלפי הכפופים להם בכל עניין אישי שאינו קשור לעבודה ויימנעו מקבלת טובת הנאה כלשהי מהכפופים להם. עובדי החברה לא ינצלו את מעמדם בחברה לקידום עניינים אישיים שלהם או של צד אחר.

- החברה מתנהלת בהתאם לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998. כל עובדי החברה מחויבים לפעול על פי תקנון מניעת הטרדה מינית אשר אומץ על ידי החברה.

4.1.4 הימנעות מפעילות פוליטית

החברה תקפיד על שמירת מקום עבודה נקי מהיבטים פוליטיים ומפלגתיים. עובדי החברה ימנעו מכל סוג של עיסוק בפוליטיקה במסגרת הארגון, הן במסגרת שימוש במשאבי הארגון לצורך קידום מועמד זה או אחר והן במסגרת קידום מעורבות עובדים בבחירות אזוריות, ארציות וכיו"ב.

4.1.5 נכסי החברה ומשאביה

עובדי החברה וחשיפה למידע

עובדי החברה מחויבים לשמור על סודותיה העסקיים והמסחריים של החברה, תוך נקיטת אמצעי זהירות למניעת חשיפתם לאחרים, הן בתוך החברה והן מחוצה לה. במשך השנים הצטברו בחברה ידע וניסיון בתחומים בהם החברה פועלת וחלקם ייחודיים לחברה עצמה ונותנים לה יתרון על פני מתחריה. למען הבהירות, הסודות העסקיים כוללים, בין השאר את כל המסמכים של החברה, מידע הנדסי, שרטוטי מוצרים, מידע אודות ספקים, לקוחות וגורמים אחרים עימם נמצאת החברה בקשרים כלשהם, תוכניות עסקיות ותוכניות אסטרטגיות.

פעילות עסקית והגנת מידע

פלס-פיט מודעת למסגרת החוקית החלה ביחס לעיבוד המידע האישי של לקוחותיה, עובדיה, ספקיה וצדדים שלישיים רלוונטיים, ומתחייבת כלפי נושאי המידע כי הגנה על הפרטיות נלקחת בחשבון כל אימת שפלס-פיט מעבדת מידע אישי. פלס-פיט מחויבת לכבד את עקרונות הגנת הפרטיות, ואלו ישוקפו תוך שימוש בכל האמצעים הפנימיים הנדרשים על מנת לעצב את מבנה הפעילויות העסקיות שלנו בהתאם לעקרונות החוק.

זכויות נושאי המידע

פלס-פיט קשובה ללקוחותיה ולעובדיה בכל עת, ותעבד את המידע האישי המועבר לידיה על ידי נושאי המידע תוך התחשבות בזכויותיהם. פלס-פיט תשתף פעולה עם בקשותיהם של נושאי המידע לעניין זכויותיהם.

הגנה על מידע ואבטחתו

אבטחת מידע היא אחד ההיבטים החשובים ביותר בנושא הגנת מידע אישי. תקנות הגנת הפרטיות (אבטחת המידע) החדשות והחקיקה האירופית החדשה בנושא מטילות מספר דרישות נוספות הנוגעות לאבטחת מידע. המדיניות של פלס-פיט מתבססת על הסטנדרטים המקובלים והמוכרים בתחום אבטחת המידע. רמת אבטחת המידע שלנו תותאם לאופי פעילות עיבוד הנתונים ותעודכן בהתאם להתפתחויות הטכנולוגיות. לכל הפחות, כוללת אבטחת המידע שלנו אחסון מידע אישי בסביבה מאובטחת ודרישה מצדדים שלישיים אשר מעבדים מידע אישי מטעמנו, להחיל אמצעי אבטחה ברמה זהה בעת עיבוד נתונים אישיים.

פעילות שיווקית המקיימת את עקרונות הגנת המידע

במידה ופלס-פיט עושה שימוש בנתונים האישיים של לקוחותיה למטרות שיווקיות, היא עושה זאת בשקיפות ותוך קיום עקרונות פרטיות המידע הרלוונטיים. לדוגמה, החלת הכללים והעקרונות אשר חלים בפעילויות דיוור ישיר, אשר מאפשרים לצרכנים לבחור בקלות לחדול מלקבל מפלס-פיט הודעות דיוור ישיר. בהתאם לכך, כל הנכסים הדיגיטליים המופעלים על ידי פלס-פיט יקיימו את עקרונות השקיפות כלפי נושאי המידע.



שילוב חברות פרידריך ופלסים אביזרים יוצר חברה חדשנית
ופורצת דרך שמאגדת ידע מעמיק של למעלה מ- 40 שנים
בתחום הפלסטיקה יחד עם נסיון בעבודת שטח קרוב ל-60
שנים.

4.2 כלפי ספקים ושותפים עסקיים: יחסים ותהליכי בחירה, ניגודי עניינים וטובות הנאה

אנו רואים בספקינו שותפים משמעותיים להצלחת החברה. אנו בונים ומשמרים עם ספקינו מערכות יחסים ארוכות טווח, המושתתות על כבוד, הגינות ורווח הדדי. אנו מיחסים חשיבות ליציבות מערכות היחסים עם הספקים האסטרטגיים, לאמון בין הצדדים ולנאמנות הדדית וארוכת השנים שנבנתה בינינו. שרשרת האספקה שלנו, הכוללת מאות ספקי סחורות ושירותים בשווקים שונים, מהווה בסיס הכרחי ליכולתנו לייצר מגוון מוצרים העונים על הצרכים של מגוון הלקוחות שלנו. מרבית הייצור שלנו מתבצע במפעלנו בישראל ונתמך על-ידי רשת תפעולית של מחסנים, לוגיסטיקה והפצה לאספקת מוצרינו ללקוחות שלנו. אנו פועלים ביושרה כלפי הספקים שלנו ועובדים עם ספקים השותפים לעולם הערכים ולסטנדרטים שלנו, ובכך אנו מגבירים את האמון בכל הרבדים של העסק שלנו ומאפשרים ללקוחותינו ולכל מחזיקי העניין האחרים להאמין בחברתנו ובמוצרים שלנו.

מסמך אמנת הרכש האחראי של חברת פלס-פיט מתאר את האופן שבו אנו מיישמים את עיקרון הרכש האחראי, ומשמר הצהרת מחויבות מצד הנהלת פלס-פיט ומנהליה הבכירים ביותר; זהו קו מנחה למנהלים ולעובדים בעסק שלנו והתחייבות כלפי עובדינו, שותפינו העסקיים, הספקים שלנו ויתר האנשים שעמם אנו באים במגע. אנחנו מצפים מהספקים/ות שלנו לפעול לפי אותם סטנדרטים לפעילות עסקית אתית, אחראית ובת-קיימא לפיהם פועלת פלס-פיט. שותפות ויושרה כלפי הספקים/ות שלנו, וכן עבודה עם ספקים/ות בעלי ערכים משותפים לאלו שלנו, מאפשרים לנו לזכות באמונם של הלקוחות ושל מחזיקי/ות עניין אחרים. בנוסף, אנו מחויבים לכיבוד זכויות האדם לאורך שרשרת הערך שלנו. אנו מציינים לחוקים הנוגעים לזכויות אדם במדינות בהן אנו פועלים ומנהלים את הפעילות העסקית מתוך כבוד לזכויות האדם.

מסמך אמנת הרכש האחראי שלנו חל על כל הספקים המקיימים קשר עסקי עם חברת פלס-פיט. אנו מחילים את עקרונות הרכש ההוגן על כל קטגוריות הרכש שלנו. עם זאת, בדרך כלל אנו עובדים באופן אינטנסיבי יותר בתחום זה עם מבחר ספקים המספקים לנו מוצרים חיוניים, ספקים המייצגים נתח משמעותי מן ההוצאות שלנו. אנו מציבים לנו מטרה לפעול ביושרה ובהוגנות בכל דרכי התקשורת שלנו עם ספקים. אנו בוחרים ספקים על בסיס המחיר, האיכות והשירות ובהסתמך על המעמד הפיננסי, החוקי והאתי היציב שלהם.

הכלה וגיוון ברכש

גיוון תרבותי והכלה הם עקרונות ליבה בהתנהלות הרכש שלנו. אנו מאמינים כי התוצאות העסקיות שלנו משתפרות והקהילות שלנו מפיקות את המרב כאשר אנו עובדים עם ספקים בעלי חברות קטנות, מקומיות הנמצאות בקרבת המפעל שלנו. אנו מקדמים בברכה עסקים קטנים, מקומיים, עסקים בבעלות נשים או בני מיעוטים, ומעודדים אותם להציע לנו את שירותיהם.

מחויבות אתית של ספקים

שאיפתנו היא לעבוד עם ספקים הפועלים בגישה אתית ואחראית בלבד. הציפיות שלנו בכל הקשור להתנהלות אתית של ספקים (לרבות קבלני המשנה שלהם) הן כלהלן:

- התנהלות עסקית המבוססת על יושרה.
- ציות לכל החוקים והתקנות.
- יצירה של סביבת עבודה הוגנת ומכובדת לעובדיהם, לרבות ציות לחוקי העבודה הנוגעים לשעות עבודה ולשעות נוספות.
- כיבוד חופש ההתאגדות ואיסור על אפליה, הטרדה, עבודת ילדים או עבודת כפייה.
- הקפדה על בטיחות והיגיינה ומתקנים ראויים לרווחת העובדים.
- שמירה על סודיות מידע, מניעת שוחד ושחיתות על כל צורותיהם וקיום מדיניות המתנות של פלס-פיט.
- התנהגות אחראית כלפי הסביבה ושימור משאבים ככל האפשר.

ציות

אנו פועלים ללא הרף כדי לציית לכל החוקים והתקנות החלים בכל השווקים בהם אנו פועלים, ואף לפעול מעבר להנחיות אלה. צוות הרכש בחברת פלס-פיט זוכה להדרכה בהיבטים הקשורים לרכש אחראי ונשען על מסמך מדיניות זה בהחלטות הרכש שלהם ככל האפשר.

הגישה שלנו נתמכת על-ידי אמנת הרכש האחראי של החברה וכמו כן ע"י אמנת האתיקה לספקים של פלס-פיט- אשר נכללת החל מ-2022 כחלק מתנאי ההסכם מול ספקינו.

מחויבות ספקים/ות לאמנת האתיקה

כל הספקים/ות החדשים והקיימים של פלס-פיט מתבקשים לתחום על אמנת האתיקה לספקים.

4.3 כלפי מתחרים, רשויות ודיווחים: יחס למתחרים, ניהול רישום ודיווח, שוחד ושחיתות

מניעת שוחד ושחיתות

חברת פלס-פיט מחויבת לסטנדרטים הגבוהים ביותר של מניעת שוחד ושחיתות, כחלק מערכיה והיושרה שלה. שוחד או שחיתות, מכל סוג, בכל תחום שיפוט, ללא קשר לנוהג או מנהג מקומי, הם אסורים בתכלית האיסור. כפועל יוצא מכך, אנו לא נותנים, מציעים או מקבלים תשלומים או כל דבר אחר בעל ערך, לכל אדם, במטרה להשפיע או לעודד התנהגות בלתי הולמת או להשיג יתרון בלתי הוגן, לרבות השגת או שימור עסקים, היתרים או רישיונות עסקיים הדרושים לפעילותה של פלס-פיט.

בהרבה שווקים ותרבויות מתן וקבלת מתנות ואירוח (כגון ארוחות ופעילות בידור) הם נפוצים ונחשבים לדרך מקובלת לעשיית עסקים. על כן, מתנות קטנות ואירוח סביר הם ראויים כאשר הם ניתנים או מתקבלים בכוונה טובה והינם קשורים לפעילות עסקית והינם פרופורציונליים והולמים את הנסיבות. אולם, אם הם מתקבלים או ניתנים במטרה להשיג או להעניק יתרון שמתקבל באמצעות התנהגות בלתי הולמת או כל יתרון בלתי הוגן אחר, הם אסורים בתכלית האיסור. החברה נוקטת במדיניות של "אפס סובלנות" כלפי כל עובד שידו נגועה בשחיתות, ותפעל בכל האמצעים העומדים לרשותה כנגד מי מעובדיה אשר יפעל בניגוד לעקרונות אלו.

בהתאם, עובדי החברה ו/או הפועלים בשמה מנועים ממתן שוחד ו/או הבטחה של דבר מה בעל ערך, בכוונה להשיג יתרון עסקי או יתרון אחר, ונאסר עליהם לתת הטבות הנאה כלשהן לכל גורם שהוא, לרבות ללקוחותיה הפרטיים וללקוחותיה שהינם עובדי ציבור, באופן ישיר או עקיף, על מנת לקדם עסקאות, זכיה במכרזים או על מנת להשיג כל יתרון אחר. במידה והחברה תחליט על הענקת מתנות סמליות (בד"כ לרגל אירועים/חגים וכיו"ב), יינתנו אלה רק על ידי עובדים המורשים לכך, אשר יקפידו על קיום נוהלי החברה והוראות הדין בקשר לכך.

כמו כן, עובדי החברה לא יקבלו טובות הנאה ו/או מתנות מגורמים עסקיים עימם קשורה החברה, למעט מתנות סמליות מקובלות בעלות ערך כספי נמוך, הניתנות לסיווג כיחסי ציבור ו/או קידום מכירות.

תרומות

תרומות מותרות כאשר הן ניתנות ללא כל כוונת שחיתות, ניתנות בשקיפות מלאה, מתועדות ומאושרות תחת נוהל תרומות של פלס-פיט. מבלי לגרוע מכלליות האמור, פלס-פיט אינה מעניקה תרומות לאנשים פרטיים, מפלגות פוליטיות, גופים פוליטיים או דתיים וארגוני ספורט.

אנו מתקשרים מדיניות זו לכל עובדינו ולכל שותפינו הרלוונטיים. עובדים רלוונטיים, וכאשר מתאפשר, כל אחד שפועל בשמה של פלס-פיט, יודרך ביחס למסמך מדיניות זה וביחס לנהלים הספציפיים המפורטים כאן. ההדרכות הפרונטליות למשתתפים נועדו לאפשר היכרות עם חקיקת מניעת שוחד ולהבין את הנהלים הרלוונטיים של פלס-פיט ואת התוצאות של אי ציות לנוהל.

כחלק מרכזי מערכי היסוד שלנו ומתוך הבנה עמוקה שכל לקוח
הוא עולם שונה עם צרכים שונים, אנחנו מעניקים שירות אישי
גמיש וזמין שנובע מתחושת שליחות



תוצאות הפרה

מסמך מדיניות זה ייאכף באופן נוקשה, ופלס-פיט תנקוט בצעדים משמעותיים ו/או בפעולות ראויות אחרות נגד כל מי שפועל מטעמה ונמצא בהפרה של תנאי המדיניות. צעדים אלה יכולים לכלול הפסקת העסקה/התקשרות. אנו מעודדים דיווח למנהל/ת ישיר/ה, למנהל/ת משאבי אנוש, לממונה האתיקה או למנכ"ל פלס-פיט ביחס לכל חשש וביחס לכל התנהגות חשודה שעלולה לעלות כדי הפרה של מדיניות זו. עובד אשר ינהג כך בתום לב יקבל את תמיכתנו, אפילו אם התברר שטעה. (ראו סעיף 5- יישום הקוד האתי)

4.4 כלפי הסביבה: מוצרים וטכנולוגיות, השפעות סביבתיות

פלס-פיט מכירה ורואה את הנושא הסביבתי כערך חברתי חשוב ומכירה בנכסי הטבע: אוויר, מים, ואנרגיה ותפעל לשפר את ביצועיה הסביבתיים, הן מבחינת אימוץ טכנולוגיות מתקדמות וחוסכות אנרגיה והן מבחינת פיתוח אפיקי מחזור וסילוק פסולת, ומזעור זיהום סביבתי. פלס-פיט עושה ככל שביכולתה למלא אחר חוקים בנושא איכות הסביבה ומינתה נאמן איכות הסביבה לתחום זה.

פלס-פיט שמה לה כמטרה לצמצם את ההשפעות הסביבתיות באמצעות:

- שימוש בחומרים ידידותיים לסביבה וחומרים ממוחזרים ככל הניתן.
- טיפול נאות בפסולת, שפכים ופליטות.
- מחזור- החברה מתחייבת מתחייב לפעול לקידום מחזור מירב חומרי הגלם והמוצרים הפסולים במפעל ושימוש בחומר גלם ממוחזר ככל הניתן. כמו כן מחזור כל זרמי הפסולת המאפשרים זאת בטכנולוגיות הישימות הקיימות לדוגמא: נייר, קרטונים, ניילונים, טיונרים, פסולת אלקטרונית וברזל, שתיה, סוללות ועוד.
- מניעה או צמצום מפגעים סביבתיים
- חיסכון באנרגיה -הגברת השימוש באנרגיה מתחדשת, צמצום השימוש באנרגיה ובמשאבי טבע, בפרט חשמל ומים.
- חסכון - החברה מתחייבת למניעת בזבז משאבים, ולקידום ערכי החיסכון והצריכה המושכלת.

4.5 כלפי הקהילה: קשרים, תרומה, ערכים ועקרונות המעורבות בקהילה

- פלס-פיט מעודדת את פיתוח ההון האנושי של הקהילה בפריפריה באמצעות יצירת הזדמנויות תעסוקה והכשרה לעובדיה.
- פלס-פיט מינתה נאמן ברכש, לעידוד רכישה מעסקים המייצרים בישראל (עידוד צריכת כחול לבן בדגש על עסקים קטנים, עסקים מקומיים ועסקים הפועלים בתחום החקלאות).
- פלס-פיט תורמת כפי יכולתה ממשאביה הכספיים והאנושיים למען מטרות חברתיות שונות שהציבה לעצמה.

5. יישום הקוד האתי

הממונה על הפעלת ויישום הקוד האתי בחברה הינו מנכ"ל החברה, מר קובי פרידריך (להלן: "הממונה על הקוד האתי"). הממונה על הקוד האתי עומד לרשות אנשי החברה בהכוונה, בהדרכה, בהנחיה ובעצה בכל הכרוך בהתנהגות נאותה על פי כללי הקוד האתי. למרות האמור, עובדי החברה יכולים להיוועץ אף עם הממונים עליהם או כל גורם מקצועי רלוונטי אחר בחברה, כאשר מתעורר אצלם ספק בדבר דרך הפעולה הראויה במסגרת מילוי תפקידם בחברה.

הפרת כללי הקוד האתי

הקוד האתי מהווה חלק בלתי נפרד מכללי המשמעת בחברה החלים על כל העובדים, והינו חלק בלתי נפרד מתנאי ההעסקה של כלל עובדי החברה. החברה שומרת לעצמה את הזכות לנקוט בצעדים משמעותיים ו/או משפטיים כלפי כל עובד אשר יעבור על איזה מהכללים המוזכרים בקוד האתי, לרבות, אך לא רק, פיטורים.

דיווח על הפרת הוראות

העובדים בחברה ידווחו לממונה על הקוד האתי אם קיים לדעתם, חשש להפרת הוראות כל דין או הוראות הקוד האתי על ידי מי מהעובדים. החברה מצפה כי כל עובד אשר סבור כי אדם כלשהו מבקש ממנו לנהוג באופן בלתי חוקי, מוסרי או אתי,

או אם יש לו חשד כלשהו כי עובד אחר נוהג כך, ידווח על כך באופן מידי בהתאם לנוהל הדיווח המפורט בקוד זה. עמדת החברה היא כי אי דיווח על התנהגות פסולה כאמור מהווה הפרה של קוד זה. החברה מצפה מהעובדים לשתף פעולה בחקירות פנימיות לגבי התנהגות בלתי הולמת, ותנקוט בצעדי ענישה העומדים לרשותה בקשר עם הפרות הקוד.

אי התנכלות

החברה תטפל בכל דיווח בחשאיות מרבית, תוך הגנה על מוסר הדיווח מכל התנכלות, פגיעה או "פעולות תגמול". עובד שדיווח בתום לב על מה שנראה לו כהפרה של הקוד האתי, אף אם יתברר מאוחר יותר כי לא הייתה הפרה, לא יישא בתוצאות שליליות לעולם. אם המדווח מסר דיווח כוזב ביוזעין (כגון מתוך מטרה לפגוע בעובד אחר), תחולנה עליו סנקציות משמעתיות חמורות מצד החברה.

פניות ודיווחים

כל פנייה בקשר עם הקוד האתי ויישומו והגשת דיווחים או תלונות בדבר הפרות חוק או הקוד האתי, בכל צורה שהיא, ניתן להגיש למנהל הישיר של האדם המדווח, או למנהלת הכספים או לממונה על הקוד האתי באמצעים הבאים:

ניתן להפנות תלונות בייחוד בנוגע לנוהלי דיווח
חשבונאי, ביקורות חשבונאיות פנימיות וענייני
ביקורת אחרים, גם אל מנהלת הכספים של
החברה:

גב' טניה גומברג
טל': 054-4389412
אימייל: t.gomberg@plas-fit.com

הממונה על הקוד האתי

קובי פרידריך
מנכ"ל פלס-פיט
טל': 054-4389365
אימייל: k.friedrich@plas-fit.com

פלס-פיט

פלס-פיט בע"מ

פארק תעשיות בר-לב, ת.ד. 21, משגב

מיקוד 2015600 | טלפון: 04-6445585 | מייל: contact@plas-fit.com